

**2025-48**

## **CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A INVESTIGADOR/A PARA LA FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DE HIERRO**

La Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario Puerta de Hierro es el órgano gestor del Instituto de Investigación del Hospital Universitario Puerta de Hierro, IDIPHISA.

Formar parte del IDIPHISA es tener la oportunidad de desarrollar actividades de investigación biomédica en unas condiciones de calidad y excelencia, en el ámbito de la investigación clínica y traslacional, a nivel nacional e internacional. En la actualidad, el IDIPHISA cuenta con 5 áreas de investigación y 43 grupos de investigación.

### **OFERTA DE EMPLEO**

La Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario Puerta de Hierro convoca una plaza de investigador/a médico especialista para el área de Imagen de Cardiología con categoría de Titulado/a Superior Especialista del Grupo Profesional II para el área funcional área 2 científico-técnica. (MECES 3. EQF7).

El área de investigación de Cardiología está formada por 6 investigadores y se está dedicando principalmente al desarrollo del diagnóstico y tratamiento precoz de la patología valvular tricúspide y ha publicado 6 artículos con referencia al tema actual.

Este contrato se realiza con cargo a la ayuda/proyecto “EVOLUCION PARAMETROS CLIN.POR TTO PRECUTANEO INS.TRICUSPIDE: Evolución de parámetros clínicos, analíticos y ecocardiográficos tras tratamiento percutáneo de la insuficiencia tricúspide severa mediante dispositivo de aproximación borde a borde, impacto pronóstico de la fibrosis hepática”, con número de expediente 0040200286; fondos de la Unidad de Imagen Cardíaca que financia la

Fundación, cuyo objetivo es mejorar el diagnóstico y tratamiento de los pacientes con insuficiencia tricúspide severa.

Formar parte de este proyecto va a proporcionar una experiencia en la interpretación de técnicas de imagen cardíaca avanzada y en la elaboración de un proyecto de investigación clínica en relación con el tratamiento percutáneo de valvulopatías.

Las actividades a desarrollar son las establecidas en la memoria del citado proyecto.

### **TAREAS/FUNCIONES A REALIZAR:**

El programa se desarrollará en la Unidad de Imagen del Servicio de Cardiología del Hospital Universitario Puerta de Hierro. Las funciones a realizar son:

- Reclutamiento de los pacientes que se van a incluir en el estudio.
- Análisis e interpretación de pruebas de imagen (ecocardiografía transtorácica/transesofágica y TAC cardíaco) de los pacientes del proyecto de investigación con posterior procesamiento y análisis de las imágenes.
- Gestión del citado proyecto y realización de las tareas necesarias para el desarrollo del mismo, incluyendo aspectos regulatorios y organizativos (entrega de consentimientos informados entre otros), recogida de datos, monitorización y depuración de la base de datos del proyecto.
- Y en general cuantas actividades sean necesarias para el desarrollo del proyecto de acuerdo con la titulación requerida de titulado superior especialista (MIR).

### **REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS**

#### **➤ Requisitos imprescindibles:**

- Grado en Medicina con especialidad vía MIR en Cardiología
- Tener formación en ecocardiografía transtorácica avanzada.
- Haber recibido formación en ecocardiografía transesofágica.
- Experto en adquisición de planos ecocardiográficos para posterior procesado en estaciones de trabajo Xcelera o equivalente.

- Experiencia en la utilización del software de cuantificación de ecocardiografía de TOMTEC o equivalente. Experiencia con software 3D mediante herramientas de MPR para análisis avanzado de imágenes 3D, medida de perímetros, áreas, distancias específicas para intervencionismo valvular avanzado
- Formación en TAC cardiaco, experiencia en uso de software 3D para lectura de TAC (programa 3mensio, Heartnavigator o equivalente) para análisis de estudios de cardiopatía estructural.
- Experiencia con manejo de historias clínicas electrónicas
- Haber participado en el diagnóstico y seguimiento de los pacientes con insuficiencia tricúspide severa en consultas de cardiología/ valvulopatías.

➤ **Otros méritos a valorar:**

- Participación previa en proyectos de investigación biomédica, con especial interés en proyectos desarrollados en el campo de la imagen cardiaca.
- Publicaciones, incluyendo artículos y capítulos en libros de divulgación científica en el ámbito de la Cardiología, especialmente en las áreas de imagen cardiaca y cardiología intervencionista, así como comunicaciones a congresos nacionales e internacionales en estas mismas áreas.
- Asistencia a cursos de formación y realización de másteres en relación con valvulopatías e imagen cardiaca.
- Estancias formativas en centros extranjeros de reconocido prestigio internacional.
- Nivel B2 de inglés o equivalente
- Máster en imagen cardiaca.

## CONDICIONES DEL CONTRATO

- La **modalidad** del contrato es indefinido científico técnico
- Se prevé una **duración** de las tareas a realizar de 1 año.

La **duración del contrato** está sujeta a:

- a) La finalización o extinción del proyecto o fase/ paquete de trabajo al que el contrato está ligado.
  - b) La finalización o terminación de los recursos económicos adscritos a dicho proyecto.
  - c) La terminación o extinción de la línea de financiación específica asignada a la contratación de personal dentro de dicho proyecto.
- 
- La **retribución salarial** es de 41.621,30€ brutos anuales, según lo establecido en el Convenio Colectivo del Grupo de Empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédicas de las II.SS. del Sermas.
  - La dedicación será en **jornada** completa de 37.5 horas semanales y no se podrá participar en otro proyecto.
  - El **lugar de trabajo** es en el Hospital Universitario Puerta de Hierro de Majadahonda

## PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán enviar el Curriculum vitae y la titulación exigida en la convocatoria, por e-mail dirigido a la Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario Puerta de Hierro Majadahonda a la siguiente dirección: [recursoshumanos@idiphim.org](mailto:recursoshumanos@idiphim.org).

En el asunto del e-mail se indicará la referencia “Convocatoria de contratación Ref. 2025-48”.

La oferta también se encuentra publicada en el portal Euraxess:  
<https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/>

Los candidatos deberán poseer la titulación exigida en el día de publicación de la presente convocatoria.

Los candidatos con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar la homologación del título o, en su caso, el correspondiente certificado de equivalencia emitido por el organismo competente para ello.

La fecha límite para la presentación de solicitudes será el 26 de septiembre de 2025, a las 15:00 horas.

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.

## **PROCESO DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN**

Las solicitudes que cumplan los requisitos y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por una comisión de evaluación compuesta por tres miembros (un presidente y dos vocales), que deben tener, al menos, la misma titulación que la requerida en la convocatoria. Uno de los vocales podrá ser sustituido por personal de RRHH, si así lo considera el IP.

**Siguiendo la recomendación de actuación del Plan de Igualdad, la participación en los tribunales debe ser equilibrada entre hombres y mujeres, en la medida de lo posible y sus miembros seguirán las recomendaciones y medidas contenidas en dicho Plan para reducir el impacto de género, habiendo recibido la formación adecuada para su aplicación.**

**De acuerdo con el código de conducta OTMR de la Comisión europea para la contratación de investigadores, el proceso de contratación sigue los principios y requisitos generales con el fin de garantizar el respeto de valores, así como la transparencia del proceso de contratación y la igualdad de trato de todos los solicitantes.**

Los derechos del trabajador están establecidos en el artículo 20 del Convenio de Fundaciones de Investigación Biomédicas del SERMAS:

[https://www.bocm.es/boletin/CM\\_Orden\\_BOCM/2020/12/22/BOCM-20201222-14.PDF](https://www.bocm.es/boletin/CM_Orden_BOCM/2020/12/22/BOCM-20201222-14.PDF)

Se valorará el Currículum Vitae junto a los méritos antes indicados. Solo se admiten a trámite los candidatos que cumplan los requisitos mínimos establecidos en la convocatoria.

El sistema selectivo constará de las siguientes fases:

➤ **Fase A- Valoración de Méritos (máximo 60 puntos):**

La puntuación máxima que se podrá otorgar por la valoración de los distintos méritos será de 60 puntos, que vendrá dada por la suma de la puntuación obtenida en cada uno de los apartados:

- Formación: Hasta un máximo de 20 puntos
- Experiencia: Hasta un máximo de 20 puntos
- Requisitos Específicos: Hasta un máximo de 20 puntos.

El órgano de selección podrá recabar de los interesados las aclaraciones que considere oportunas sobre los méritos alegados.

Los méritos alegados deberán poseerse a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes y deberán estar oportunamente documentados para poder ser valorados en caso de considerarse necesario

Para superar la fase A, y pasar a la Fase B de entrevistas, será necesario obtener una valoración igual o superior a 30 puntos.

➤ **Fase B de Valoración de Aptitudes y entrevista. (máximo 40 puntos):** La entrevista versará sobre cualquier aspecto relacionado con el currículum del aspirante y puesto a desempeñar.

Para superar la fase B, será necesario obtener una valoración igual o superior a 20 puntos.

Durante la evaluación se han de considerar también parámetros subjetivos, como una contribución potencialmente valiosa al desarrollo profesional candidatos, en especial en el caso de los investigadores, hacia una trayectoria profesional multidimensional, tales como las interrupciones de la carrera profesional o las variaciones cronológicas de los currículo vitae etc.

Finalizado el plazo de admisión de solicitudes se hará pública la relación provisional de aspirantes admitidos en la Fase A y que pasen a la Fase B de entrevista, mediante la

publicación del correspondiente listado en la página web de la FIBHUPH: <https://investigacionpuertadehierro.com/empleo-y-formacion/>. Una vez realizadas las entrevistas, se publicará en el mismo medio la resolución definitiva del candidato seleccionado.

En el caso de que el candidato no aportase parte de la documentación requerida, se establecerá un plazo de 3 días naturales para su subsanación, a contar desde su solicitud.

Si el candidato tiene alguna duda sobre la oferta de empleo, puede contactar por email a [recursoshumanos@idiphim.org](mailto:recursoshumanos@idiphim.org).

Se establece un periodo de 5 días naturales para la presentación de alegaciones de los candidatos. Este plazo no se aplicará en el caso de que solo se presente un candidato a la convocatoria.

La plaza puede quedar vacante en caso de que los candidatos presentados no cumplan los requisitos solicitados en la presente convocatoria.

Si el candidato seleccionado, renuncia antes de formalizar el contrato, el IP podrá proponer como candidato al siguiente de la lista que cumpla los requisitos imprescindibles y haya obtenido la puntuación establecida en la convocatoria.

En el caso de incidencias, la comisión de evaluación elevará al Patronato los resultados de la evaluación y la propuesta de resolución.

## **PROTECCIÓN DE DATOS**

Le informamos de que sus datos serán tratados, conforme a lo previsto en la Ley Orgánica 3/2018 de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales y Reglamento UE 679/2016, y serán incorporados en el sistema de tratamiento "RRHH- selección de personal".

El responsable del tratamiento de sus datos es la Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario Puerta de Hierro-Majadahonda, sita en la calle Joaquín Rodrigo nº 2, Edificio Laboratorio, planta Baja, 28222 Majadahonda-Madrid.

La finalidad del tratamiento de sus datos es la gestión de datos personales de los candidatos participantes en el proceso de selección de personal. Sus datos se conservarán mientras se desarrolle el proceso de selección y una vez finalizado pasarán a ser eliminados de forma segura.

La base legal que legitima el tratamiento de sus datos reside en el consentimiento que usted ha prestado en el momento de incorporarse al proceso de selección de personal, de manera libre inequívoca y específica. Usted tendrá derecho a retirar su consentimiento en cualquier momento, de la misma manera que lo prestó, sin que ello afecte a la licitud de tratamiento previo a su retirada.

Usted tiene derecho a obtener confirmación sobre si en La Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario Puerta de Hierro-Majadahonda estamos tratando sus datos personales y podrá ejercitar sus derechos de acceso, rectificación o supresión, limitación de su tratamiento, oposición, portabilidad, así como a no ser objeto de decisiones basadas únicamente en el tratamiento automatizado de sus datos.

Podrá ejercitar sus derechos a través del correo electrónico [recursoshumanos@idiphim.org](mailto:recursoshumanos@idiphim.org) o escribiendo a la siguiente dirección: Joaquín Rodrigo nº 2, Edificio Laboratorio, planta Baja, 28222 Majadahonda-Madrid.

## **SEGUIMIENTO**

El seguimiento científico se realizará mediante las memorias correspondientes periódica y/o final que se presentarán anualmente y al finalizar el contrato.

Los candidatos que participen en este proceso de selección aceptan todos los términos de esta convocatoria.

En Majadahonda, a 11 de septiembre de 2025

Fdo. Vanessa Moñivas Palomero

Investigadora Principal

La firma consta en el documento original

Fdo. D. Fernando Neira Álvarez

Director

La firma consta en el documento original