



2024

Guía de evaluación de investigadores R2

HRS4R – Human Resources Strategy for Researchers

INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN SANITARIA PUERTA DE HIERRO –
SEGOVIA DE ARANA

Contenido

CONTENIDO	2
1. INTRODUCCIÓN.....	3
2. PERFILES DE INVESTIGADORES.....	3
3. PROCESO.....	5
4. ANEXO 1. CUESTIONARIO PARA R2.	6
5. ANEXO 2. MODELO CORREO ELECTRÓNICO AL INVESTIGADOR R2.....	8

1. Introducción.

El procedimiento para la evaluación oficial de los investigadores R2 del Instituto de Investigación Sanitaria Puerta de Hierro – Segovia de Arana (IDIPHISA) contratados con cargo a proyectos de investigación, se enmarca en la iniciativa Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) y, más en concreto, en una de las acciones de su Plan de Acción denominada: *Acción 3.- Definir un Sistema de Evaluación para los Investigadores Postdoctorales Contratados dentro del Marco de un Proyecto de Investigación.*

El objetivo de esta evaluación es proporcionar a los investigadores R2 contratados por IDIPHISA con cargo a proyectos de investigación, una certificación firmada por su supervisor (investigador principal o tutor) de los conocimientos y aptitudes adquiridos durante el desarrollo del proyecto, que le pueda servir para el siguiente paso en su carrera profesional.

2. Perfiles de investigadores.

Para ello es necesario acotar el perfil de investigador que se corresponde con el R2. En este caso, los descriptores de los perfiles de investigación que forman parte del documento están extractados de [Euraxess](#). Esta clasificación ayuda a identificar las características que pueden tener los investigadores a lo largo de su carrera, catalogados en función de su escalafón profesional.

La clasificación incluye cuatro perfiles generales que se aplican a todos los investigadores independientemente de dónde trabajen (sector público o privado, ONG, Institutos de Investigación, Universidades o Centros de Investigación, etc.) y cuyos matices concretos pueden variar en función de cada organismo, si bien se mantienen en los rasgos importantes.

La descripción general de cada uno es la siguiente:

- R1 - Investigador Primera Etapa. Hasta la finalización del doctorado.
- R2 - Investigador Reconocido. Titulares de doctorado o equivalente que aún no son completamente independientes.
- R3 - Investigador Establecido. Investigadores que han desarrollado un nivel de independencia.
- R4 - Investigador Líder. Investigadores líderes en su área o campo de investigación.

Para este documento es importante tener presentes las características del R2.

Guía de Evaluación de Investigadores R2

Investigador reconocido (R2). Titulares de un doctorado o equivalente que aún no son totalmente independientes.

Aquí se incluyen investigadores contratados por IDIPHISA que son titulares de un doctorado, pero que aún no han establecido un nivel significativo de independencia. También se incluyen los investigadores que tienen un nivel equivalente de experiencia y competencia.

Competencias necesarias:

- Llevar a cabo investigaciones bajo supervisión.
- Tener interés en desarrollar el conocimiento de las metodologías y la disciplina de investigación.
- Haber demostrado una buena comprensión de un campo de estudio.
- Haber demostrado la capacidad de producir conocimiento bajo supervisión.
- Ser capaces de análisis crítico, evaluación y síntesis de ideas nuevas y complejas.
- Ser capaces de explicar el resultado de la investigación y poner en valor la aportación a los colegas investigadores.
- Haber demostrado una comprensión sistemática de un campo de estudio y dominio de la investigación asociada a ese campo.
- Haber demostrado la capacidad de concebir, diseñar, implementar y adaptar un programa de investigación de manera integral.
- Haber hecho una contribución mediante una investigación original que amplíe la frontera del conocimiento, desarrollando un conjunto relevante de trabajo, innovación o aplicación. Esto podría ser merecedor de una publicación o una patente con referencia nacional o internacional.
- Haber demostrado análisis crítico, evaluación y síntesis de ideas nuevas y complejas.
- Poder comunicarse con sus pares, siendo capaces de explicar el resultado de su investigación a la comunidad de investigadores.
- Ser capaces de hacerse cargo y gestionar su propia progresión profesional, estableciendo objetivos de carrera realistas y alcanzables, identificando y desarrollando formas de mejorar la empleabilidad.
- Ser co-autores de documentos en talleres y conferencias.

Competencias deseables:

- Desarrollar habilidades integradas de lenguaje, comunicación y medio ambiente, especialmente en un contexto internacional.
- Comprender los objetivos y retos de la industria y otros sectores de empleo conectados con la disciplina.
- Comprender el valor de su labor de investigación en el contexto de los productos y servicios de la industria y otros sectores de empleo conexos.
- Poder comunicarse con la comunidad en general, y con la sociedad en general, explicando sus áreas de especialización.

Guía de Evaluación de Investigadores R2

- Se puede esperar que promueva, en contextos profesionales, el avance tecnológico, social o cultural en una sociedad basada en el conocimiento.
- Puede ser un mentor para los investigadores de la primera etapa, ayudándoles a ser más eficaces y exitosos en su trayectoria de investigación y desarrollo.

3.Proceso.

Todos los investigadores R2 contratados por IDIPHISA con cargo a proyectos de investigación del IDIPHISA con un contrato vigente en la fecha de solicitud de la valoración podrán presentar su solicitud para participar en la evaluación. La participación en esta evaluación tendrá carácter voluntario.

Los supervisores (investigadores principales o tutores) al participar en esta certificación [aceptan colaborar en la realización del cuestionario](#) que valora la experiencia del investigador R2 que podrá ayudarle en el desarrollo de su carrera profesional

El proceso consiste en:

- **Paso 1:** Antes de finalizar el contrato, se realizará una reunión del supervisor (Investigador Principal o Tutor del proyecto) con el investigador R2, y juntos, deben responder cuestionario correspondiente del anexo 1.
- **Paso 2:** Una vez realizado el punto anterior, la certificación se completará con el envío de un correo electrónico al investigador R2 (Anexo 2) por parte de la Dirección científica de IDIPHISA en el que se informará del resultado de la evaluación de la investigación realizada por R2.

4. Anexo 1. Cuestionario para R2.

Por la presente, yo D/Dña. **Indique su nombre y sus dos apellidos**, con DNI/NIE **Introduzca su DNI/NIE** perteneciente al grupo de investigación del Instituto de Investigación Sanitaria Puerta de Hierro – Segovia de Arana (IDIPHISA) **[Introduzca el nombre de su grupo de investigación]** acepto voluntariamente cumplimentar el cuestionario que se me ofrece con el fin de valorar como supervisor el cumplimiento de las tareas descritas en el portal Euraxess, D/Dña **Indique el nombre y dos apellidos del investigador R2**, con DNI/NIE **Introduzca el DNI/NIE del investigador R2** que ha desarrollado su proyecto de investigación durante **Introduzca el tiempo de desarrollo del proyecto** en el grupo de investigación Instituto de Investigación Sanitaria Puerta de Hierro – Segovia de Arana (IDIPHISA) **[Introduzca el nombre de su grupo de investigación]**.

	Puntuación
1. Competencias valorables	1-5 baja competencia, 6-7 competencia media y 8-10 de alto competencia
Ha demostrado una comprensión sistemática de un campo de estudio y dominio de la investigación asociada con ese campo.	
Ha demostrado la capacidad de concebir, diseñar, implementar y adaptar un programa sustancial de investigación con integridad.	
Ha realizado una contribución a través de una investigación original que amplía la frontera del conocimiento mediante el desarrollo de un cuerpo sustancial de trabajo, innovación o aplicación. Esto podría merecer una publicación o patente arbitrada nacional o internacional.	
Demuestra análisis crítico, evaluación y síntesis de ideas nuevas y complejas.	
Puede comunicarse con sus compañeros: ser capaz de explicar el resultado de su investigación (y el valor de la misma) a la comunidad investigadora.	
Se responsabiliza y gestiona su propia progresión profesional, establece objetivos profesionales realistas y alcanzables, identifica y desarrolla formas de mejorar la empleabilidad.	
Artículos de coautores en talleres y conferencias.	

2. Competencias deseables	Puntuación
	1-5 baja competencia, 6-7 competencia media y 8-10 de alto competencia
Entiende la agenda de la industria y otros sectores laborales relacionados	
Entiende el valor de su trabajo de investigación en el contexto de productos y servicios de la industria y otros sectores laborales relacionados.	
Puede comunicarse con la comunidad en general, y con la sociedad en general, sobre sus áreas de especialización.	
Se puede esperar que promueva, dentro de contextos profesionales, el avance tecnológico, social o cultural en una sociedad basada en el conocimiento.	
Puede asesorar a los investigadores de primera etapa, ayudándolos a ser más efectivos y exitosos en su trayectoria de I+D	

Y para que así conste, lo firmo en Madrid a [Pulse para escribir la fecha](#)

Nombre y firma del supervisor	Nombre y Firma del investigador	VºBº Dirección Científica IDIPHISA

5. Anexo 2. Modelo correo electrónico al investigador R2.

Estimado investigador R2

El investigador principal responsable del proyecto de investigación que has estado realizando, Dr/Dra [\[Nombre y apellido del evaluador\]](#), perteneciente al grupo de investigación del Instituto de Investigación Sanitaria Puerta de Hierro – Segovia de Arana (IDIPHISA) [\[Introduzca el nombre de su grupo de investigación\]](#) ha informado positivamente de la ejecución de las siguientes tareas durante el desarrollo del proyecto, valoradas según los criterios establecidos por Euraxess para cada uno de los perfiles de investigación:

Se adjunta a este correo la plantilla de evaluación conforme a los criterios Euraxess, firmada por todos los implicados en la evaluación.

Y para que así conste, se firma en Madrid a [Pulse para escribir la fecha](#)

Instituto de Investigación Sanitaria Puerta de Hierro – Segovia de Arana (IDIPHISA)

