

CONVOCATORIA PARA UN CONTRATO DE SUSTITUCIÓN DE UNA PLAZA DE TÉCNICO DE LABORATORIO DE DIAGNÓSTICO CLÍNICO PARA LA FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DE HIERRO

La Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario Puerta de Hierro, convoca un contrato de sustitución de baja de maternidad de un/a Técnico de Laboratorio Clínico y Biomédico, para la Unidad de Apoyo para el área de Biobanco, dentro del grupo profesional IV del área funcional 2 del Convenio colectivo.

Este contrato se realiza con cargo a la ayuda/proyecto “Proyecto MEINNORG para la MEjora, INNOvación y ORGanización del Biobanco en busca de la excelencia”, que financia el Biobanco con número de expediente 00101100002

ÁMBITO DE TRABAJO Y ACTIVIDADES A DESARROLLAR

- El programa se desarrollará en la Unidad de Apoyo de Biobanco de IDIPHISA.
- Las actividades a desarrollar estarán en relación con el desarrollo del proyecto “Proyecto MEINNORG para la MEjora, INNOvación y ORGanización del Biobanco en busca de la excelencia”

TAREAS/FUNCIONES A REALIZAR:

El objeto del contrato es la adquisición de conocimientos en:

- Recepción, almacenamiento y envío de muestras cumpliendo la legislación vigente en Biobanco de la Ley de Investigación Biomédica 14/2007 del Real Decreto 1716/2011.
- Búsqueda y recopilación de datos cumpliendo con la legislación vigente sobre protección de datos personales de la Ley Orgánica 3/2018 de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales.
- Búsqueda y recopilación de Consentimientos Informados de las muestras almacenadas para investigación.
- Manejo del software usado en Biobanco, “Bio-e-Bank”.

- Actualización y manejo de bases de datos de pacientes mediante el uso de programas como el Microsoft Office Excel o Access.
- Manejo de software de registro de temperaturas, “MySirius”.
- Mantenimiento y manejo de los equipos de crioconservación (neveras de 4°C, congeladores de -20°C, ultracongeladores de -80°C y tanques de nitrógeno líquido de -196°C).
- Procesamiento de muestras biológicas.
- Control de calidad de muestras biológicas.
- Documentación de la norma ISO 20387:2018.

REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS

Imprescindibles:

- Titulación de Técnico Superior de Laboratorio Clínico y Biomédico.
- Experiencia en Técnicas Básicas de Biología Molecular:
 - Extracción de ácidos nucleicos por método semiautomático “Maxwell”.
 - Evaluación de la concentración, calidad e integridad de ácidos nucleicos mediante espectrofotometría y electroforesis en gel de agarosa.
 - Obtención, conteo y congelación de células mononucleares de sangre periférica.

OTROS MÉRITOS A VALORAR

- Conocimiento de la legislación vigente en Biobancos, Ley de Investigación Biomédica 14/2007, Real Decreto 1716/2011 y Ley Orgánica 3/2018 de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales.
- Manejo de software de gestión de pacientes y muestras biológicas.

DURACIÓN DEL CONTRATO

- El contrato de sustitución está sujeto a la cobertura del puesto durante la ausencia de su titular por baja por maternidad.
- Se prevé incorporación en el mes de diciembre.

RETRIBUCIÓN

- La retribución salarial será la establecida en el Convenio Colectivo del Grupo de Empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédicas de las II.SS. del Sermas.

DEDICACIÓN

- La dedicación será en jornada completa y no se podrá participar en otro proyecto.

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán enviar e-mail dirigido a la Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario Puerta de Hierro Majadahonda a la siguiente dirección: recursoshumanos@idiphim.org

En el asunto del e-mail o en el sobre postal se indicará la referencia “Convocatoria de contratación Ref. 2023-58”.

La fecha límite para la presentación de solicitudes será el 16 de noviembre de 2023, a las 15:00 horas.

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.

PROCESO DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN

Las solicitudes que cumplan los requisitos y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por una comisión de evaluación compuesta por tres miembros (un presidente y dos vocales), que deben tener, al menos, la misma titulación que la requerida en la convocatoria. Uno de los vocales podrá ser sustituido por personal de RRHH, si así lo considera el IP.

Siguiendo la recomendación de actuación del Plan de Igualdad, la participación en los tribunales debe ser equilibrada entre hombres y mujeres, en la medida de lo posible y sus miembros seguirán las recomendaciones y medidas contenidas en dicho Plan para reducir el impacto de género, habiendo recibido la formación adecuada para su aplicación.

Se valorará el Currículum Vitae junto a los méritos antes indicados. Solo se admiten a trámite los candidatos que cumplan los requisitos mínimos establecidos en la convocatoria.

El sistema selectivo constará de las siguientes fases:

➤ **Fase A- Valoración de Méritos (máximo 60 puntos):**

La puntuación máxima que se podrá otorgar por la valoración de los distintos méritos será de 60 puntos, que vendrá dada por la suma de la puntuación obtenida en cada uno de los apartados:

- Formación: Hasta un máximo de 10 puntos.
- Experiencia: Hasta un máximo de 35 puntos.
- Requisitos Específicos: Hasta un máximo de 15 puntos.

El órgano de selección podrá recabar de los interesados las aclaraciones que considere oportunas sobre los méritos alegados.

Los méritos alegados deberán poseerse a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes y deberán estar oportunamente documentados para poder ser valorados en caso de considerarse necesario.

Para superar la fase A, y pasar a la Fase B de entrevistas, será necesario obtener una valoración igual o superior a 30 puntos.

➤ **Fase B de Valoración de Aptitudes y entrevista. (máximo 40 puntos):** La entrevista versará sobre cualquier aspecto relacionado con el currículum del aspirante y puesto a desempeñar.

Para superar la fase B, será necesario obtener una valoración igual o superior a 20 puntos.

Finalizado el plazo de admisión de solicitudes se hará pública la relación provisional de aspirantes admitidos en la Fase A y que pasen a la Fase B de entrevista, mediante la publicación del correspondiente listado en la página web de la FIBHUPH: <https://investigacionpuertadehierro.com/empleo-y-formacion/>. Una vez realizadas las entrevistas, se publicará en el mismo medio la resolución definitiva del candidato seleccionado.

Se establece un periodo de 5 días naturales para la presentación de alegaciones de los candidatos. Este plazo no se aplicará en el caso de que solo se presente un candidato a la convocatoria.

La plaza puede quedar vacante en caso de que los candidatos presentados no cumplan los requisitos solicitados en la presente convocatoria.

Si el candidato seleccionado, renuncia antes de formalizar el contrato, el IP podrá proponer como candidato al siguiente de la lista que cumpla los requisitos imprescindibles y haya obtenido la puntuación establecida en la convocatoria.

En el caso de incidencias, la comisión de evaluación elevará al Patronato los resultados de la evaluación y la propuesta de resolución.

PROTECCIÓN DE DATOS

Le informamos de que sus datos serán tratados, conforme a lo previsto en la Ley Orgánica 3/2018 de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales y Reglamento UE 679/2016, y serán incorporados en el sistema de tratamiento "RRHH- selección de personal".

El responsable del tratamiento de sus datos es la Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario Puerta de Hierro-Majadahonda, sita en la calle Joaquín Rodrigo nº 2, Edificio Laboratorio, planta Baja, 28222 Majadahonda-Madrid.

La finalidad del tratamiento de sus datos es la gestión de datos personales de los candidatos participantes en el proceso de selección de personal. Sus datos se conservarán mientras se desarrolle el proceso de selección y una vez finalizado pasarán a ser eliminados de forma segura.

La base legal que legitima el tratamiento de sus datos reside en el consentimiento que usted ha prestado en el momento de incorporarse al proceso de selección de personal, de manera libre inequívoca y específica. Usted tendrá derecho a retirar su consentimiento en cualquier momento, de la misma manera que lo prestó, sin que ello afecte a la licitud de tratamiento previo a su retirada.

Usted tiene derecho a obtener confirmación sobre si en La Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario Puerta de Hierro-Majadahonda estamos tratando sus datos personales y podrá ejercitar sus derechos de acceso, rectificación o supresión, limitación de su tratamiento, oposición, portabilidad, así como a no ser objeto de decisiones basadas únicamente en el tratamiento automatizado de sus datos.

Podrá ejercitar sus derechos a través del correo electrónico recursoshumanos@idiphim.org o escribiendo a la siguiente dirección: Joaquín Rodrigo nº 2, Edificio Laboratorio, planta Baja, 28222 Majadahonda-Madrid.

SEGUIMIENTO

El seguimiento científico se realizará mediante las memorias correspondientes periódica y/o final que se presentarán anualmente y al finalizar el contrato.

Los candidatos que participen en este proceso de selección aceptan todos los términos de esta convocatoria.

En Majadahonda, a 2 de noviembre de 2023

Fdo. Antonio Sánchez

Fdo. Fernando Neira

Investigador Principal

Director

La firma consta en el documento original

La firma consta en el documento original