

CONVOCATORIA CONTRATACIÓN DE UNA PLAZA DE TÉCNICO SUPERIOR EN ANATOMÍA PATOLÓGICA Y CITOLOGÍA PARA FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DE HIERRO.

La Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario Puerta de Hierro, convoca una plaza para un Técnico Superior en Anatomía Patológica. Este contrato se realiza con cargo al proyecto: "T790M mutation testing in blood by different methodologies. RING Project", cuyo IP es el Dr. Provencio.

ÁMBITO DE TRABAJO Y ACTIVIDADES A DESARROLLAR

- El programa se desarrollará en el laboratorio de Biopsia Líquida del Hospital Puerta de Hierro Majadahonda.
- Las actividades a desarrollar estarán en relación con el desarrollo del proyecto citado

TAREAS/FUNCIONES A REALIZAR

- Recepción, registro y almacenamiento de muestras del proyecto.
- Control de instalaciones (limpieza campanas, registros temperaturas congeladores -20 y -80) para la realización del proyecto.
- Preparación de soluciones básicas necesarias para biología molecular.
- Extracción de ácidos nucleicos y cuantificación de ácido nucleicos.
- Realización de diferentes técnicas de biología molecular como PCR, PCR digital y qPCR.
- Realización de librerías a partir de muestras de DNA o RNA (cDNA) para NGS.
- Manejo de equipos de secuenciación.
- Controles de calidad en elaboración de PNTs, en el adecuado cumplimiento de los registros, como gestión de pedidos, evaluación de proveedores etc del citado proyecto.

REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS

Imprescindibles:

- Titulación de Técnico Superior en Anatomía Patológica y Citología (FPII)
- Experiencia acreditada en PCR digital y preparación de librerías usando como material de partida ADN circulante libre.
- Experiencia mínima de dos años en laboratorio de investigación/biología molecular.
- Experiencia mínima de dos años en técnicas de amplificación de ácidos nucleicos: extracción y cuantificación de ácidos nucleicos obtenidos de diferentes materiales biológicos como plasma, tumor parafinado, tumor fresco congelado o diferentes líquidos biológicos y su posterior amplificación por PCR, PCR digital y qPCR e interpretación de resultados.
- Experiencia mínima de dos años en técnicas de secuenciación por Sanger y NGS: conocimientos teóricos de la técnica, preparación de librerías, manejo de equipos.

OTROS MÉRITOS A VALORAR

- Conocimientos de la norma ISO 15189: cumplimientos de las diferentes pautas de trabajo establecidas por dicha norma.
- Formación acreditada técnica en la utilización y funcionamiento de equipos automatizados de extracción de ADN.
- Formación acreditada en secuenciación masiva. Realización de cursos teórico-prácticos relacionados con NGS como herramienta diagnóstica.
- Formación acreditada Excel Nivel Intermedio.
- Conocimientos en Gestión y organización de laboratorio de Investigación (recepción, registro y procesado de muestras, gestión de pedidos, organización del laboratorio).
- Participación comunicaciones científicas (autoría y/o agradecimientos)

FINANCIACIÓN Y CONTRATACIÓN

La retribución salarial será de 1.290 euros brutos mensuales, no incluido el coste seguridad social.

DEDICACIÓN

La dedicación será en jornada completa. No se permitirá participar en otro proyecto de investigación.

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán enviar e-mail dirigido a la Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario Puerta de Hierro Majadahonda a la siguiente dirección: recursoshumanos@idiphim.org o escrito por correo postal a: C/ Joaquín Rodrigo, 2, Edificio Laboratorios, planta baja, 28222 Majadahonda, Madrid.

En el asunto del e-mail o en el sobre postal se indicará la referencia "Convocatoria de contratación REF 2020/06".

La fecha límite para la presentación de solicitudes será el 3 de febrero , a las 15:00 horas.

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.

PROCESO DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN

Las solicitudes candidatas que cumplan los requisitos y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por una comisión de evaluación compuesta por tres miembros (un presidente y dos vocales).

Se aportará el Currículum Vitae junto a la titulación exigida y los méritos indicados en la convocatoria, los candidatos preseleccionados serán convocados a una entrevista personal.

La comisión de evaluación dictará la resolución.

En el caso de incidencias, la comisión de evaluación elevará al presidente del Patronato los resultados de la evaluación y la propuesta de resolución.

SEGUIMIENTO

Los resultados serán valorados según criterio de calidad y eficiencia establecida por el responsable.

BAREMO

- Curriculum profesional y otros méritos relacionados con el puesto: 70 puntos.
- Entrevista personal: hasta un máximo de 30 puntos

En Majadahonda, a 23 de enero de 2020

Fdo. D^a Belén Riquelme García
Directora Fundación

La firma consta en el documento original

Fdo. Dr. Mariano Provencio Pulla
Investigador Principal

La firma consta en el documento original