2026-44

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A TÉCNICO SUPERIOR EN INFORMÁTICA PARA LA FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DE HIERRO

La Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario Puerta de Hierro es el órgano gestor del Instituto de Investigación del Hospital Universitario Puerta de Hierro, IDIPHISA.

Formar parte del IDIPHISA es tener la oportunidad de desarrollar actividades de investigación biomédica en unas condiciones de calidad y excelencia, en el ámbito de la investigación clínica y traslacional, a nivel nacional e internacional. En la actualidad, el IDIPHISA cuenta con 5 áreas de investigación y 43 grupos de investigación.

OFERTA DE EMPLEO

La Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario Puerta de Hierro convoca una plaza de Técnico/a Superior en Informática con categoría de Técnico/a de grado superior del Grupo Profesional IV para el área funcional área 2 científico-técnica. (MECES 1. EQF5)

El Grupo de Investigación Traslacional en Cáncer de Pulmón está formado por 48 investigadores, ha publicado 69 artículos en 2025, y se dedica principalmente al desarrollo de la investigación en las siguientes líneas: Quimioinmunoterapia neoadyuvante, Evaluación de la eficacia de nuevos tratamientos oncológicos, Utilidad Clínica de la Biopsia Líquida, Microambiente tumoral, Big Data y transformación digital y Factores genéticos y ambientales de predisposición al cáncer de pulmón.

Este contrato se realiza con cargo al proyecto HOSPITABLE Holistic Secure Platform for Intelligent Threat Awareness and Business-continuity in Trusted Adaptive HEalthcare environments, que financia la Comisión Europea (convocatoria: DIGITAL-ECCC-2025-DEPLOY-CYBER-08) con número de GA 101299556, cuyo objetivo es reforzar la

ciberseguridad de los hospitales y proveedores de servicios sanitarios de toda Europa mediante el despliegue de una plataforma modular, interoperable y escalable.

Formar parte de este proyecto va a proporcionar una experiencia en el desarrollo de tecnologías para la detección de amenazas en tiempo real, respuesta automatizada a incidentes y registro forense reduciendo las vulnerabilidades y mejorando del nivel de preparación en cumplimiento normativo.

Las actividades a desarrollar son las establecidas en la memoria del citado proyecto:

WP1. Project Management, Ethics & Risk Governance

WP2. Platform Definition & Architecture

WP3. Pilots, Use Cases & User Stories

WP4. HOSPITABLE Tools Integration & Dashboards

WP5. Testing & Validation

WP6. Dissemination, Communication & Exploitation

TAREAS/FUNCIONES A REALIZAR:

- Infraestructura y despliegue
  - Coordinar los permisos de acceso, aprovisionar la infraestructura de despliegue y las reglas de red, diseñar el pipeline de exportación de telemetría.
  - Operar y parametrizar el UTM y dimensionar y monitorizar la conectividad de datos.
  - Definir la estrategia de pseudonimización y anonimización para el uso secundario de datos, con DPIA y registro de tratamientos.
    - Implementar las capas de interoperabilidad y los conectores mediante onboarding incremental.
- Validación técnica
    - Coordinar la consultora de hacking ético.

- Desplegar, integrar y operar en el entorno hospitalario los módulos de HOSPITABLE.
- Instrumentar y recoger los KPI técnicos frente a la línea base pre-despliegue.
- Prestar soporte a los usuarios técnicos durante el piloto
- Gestionar incidencias y problemas, asegurando disponibilidad, resiliencia y continuidad operativa durante la fase piloto.

- Apoyo en actividades de gestión, difusión y explotación
- *y en general cuantas sean necesarias para el desarrollo del proyecto de acuerdo con la titulación requerida.*

REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS

➢ **Requisitos imprescindibles:**

- Título de Formación Profesional de Grado Superior en Desarrollo de Aplicaciones Multiplataforma.
- Experiencia demostrable en entornos sanitarios.
- Conocimientos demostrables de sistemas microinformáticos y redes
- Conocimientos demostrables en Seguridad Cibernética
- Experiencia demostrable en creación y desarrollo de espacios de datos biomédicos.
- Experiencia previa demostrable en proyectos de I+D+i en Cáncer.

➢ **Otros méritos a valorar:**

- Conocimientos de lenguajes de programación (Java, SQL, PrimeFaces, Python, PHP, Html) y bases de datos (SQL, MySQL, MariaDB).
- Experiencia en el uso de las herramientas Eclipse, NetBeans, Linux, Git, Access y VisualStudio Code.

CONDICIONES DEL CONTRATO

- La **modalidad** del contrato es de indefinido científico-técnico

  La **duración del contrato** será de 23 meses y está sujeta a:

  a) La finalización o extinción del proyecto o fase/ paquete de trabajo al que el contrato está ligado.
  b) La finalización o terminación de los recursos económicos adscritos a dicho proyecto.
  c) La terminación o extinción de la línea de financiación específica asignada a la contratación de personal dentro de dicho proyecto.

- La **retribución salarial** es de 2.238,55€ brutos/mes, según lo establecido en el Convenio Colectivo del Grupo de Empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédicas de las II.SS. del Sermas.

- La dedicación será en **jornada** de 37,5 horas semanales y no se podrá participar en otro proyecto.

- El **lugar de trabajo** es en el Hospital Universitario Puerta de Hierro de Majadahonda

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los interesados deberán enviar el Curriculum vitae y la titulación exigida en la convocatoria, por e-mail dirigido a la Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario Puerta de Hierro Majadahonda a la siguiente dirección: recursoshumanos@idiphim.org.

En el asunto del e-mail se indicará la referencia "Convocatoria de contratación Ref. 2026-44".

Los candidatos deberán poseer la titulación exigida en el día de publicación de la presente convocatoria.

Los candidatos con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar la homologación del título o, en su caso, el correspondiente certificado de equivalencia emitido por el organismo competente para ello.

La fecha límite para la presentación de solicitudes será el 22 de octubre de 2026, a las 15:00 horas.

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.

PROCESO DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN

Las solicitudes que cumplan los requisitos y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por una comisión de evaluación compuesta por tres miembros (un presidente y dos vocales), que deben tener, al menos, la misma titulación que la requerida en la convocatoria. Uno de los vocales podrá ser sustituido por personal de RRHH, si así lo considera el IP.

Siguiendo la recomendación de actuación del Plan de Igualdad, la participación en los tribunales debe ser equilibrada entre hombres y mujeres, en la medida de lo posible y sus miembros seguirán las recomendaciones y medidas contenidas en dicho Plan para reducir el impacto de género, habiendo recibido la formación adecuada para su aplicación.

De acuerdo con el código de conducta OTMR de la Comisión europea para la contratación de investigadores, el proceso de contratación sigue los principios y requisitos generales con el fin de garantizar el respeto de valores, así como la transparencia del proceso de contratación y la igualdad de trato de todos los solicitantes.

Los derechos del trabajador están establecidos en el artículo 20 del Convenio de Fundaciones de Investigación Biomédicas del SERMAS: **https://www.bocm.es/boletin/CM_Orden_BOCM/2020/12/22/BOCM-20201222-14.PDF**

Se valorará el Currículum Vitae junto a los méritos antes indicados. Solo se admiten a trámite los candidatos que cumplan los requisitos mínimos establecidos en la convocatoria.

El sistema selectivo constará de las siguientes fases:

- **Fase A- Valoración de Méritos (máximo 60 puntos):**

  La puntuación máxima que se podrá otorgar por la valoración de los distintos méritos será de 60 puntos, que vendrá dada por la suma de la puntuación obtenida en cada uno de los apartados:

  - Formación: Hasta un máximo de 20 puntos
  - Experiencia: Hasta un máximo de 20 puntos
  - Requisitos Específicos: Hasta un máximo de 20 puntos.

  El órgano de selección podrá recabar de los interesados las aclaraciones que considere oportunas sobre los méritos alegados.

  Los méritos alegados deberán poseerse a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes y deberán estar oportunamente documentados para poder ser valorados en caso de considerarse necesario

  Para superar la fase A, y pasar a la Fase B de entrevistas, será necesario obtener una valoración igual o superior a 30 puntos.

- **Fase B de Valoración de Aptitudes y entrevista. (máximo 40 puntos):** La entrevista versará sobre cualquier aspecto relacionado con el currículum del aspirante y puesto a desempeñar.

  Para superar la fase B, será necesario obtener una valoración igual o superior a 20 puntos.

Durante la evaluación se han de considerar también parámetros subjetivos, como una contribución potencialmente valiosa al desarrollo profesional candidatos, en especial en el caso de los investigadores, hacia una trayectoria profesional multidimensional, tales como las

interrupciones de la carrera profesional o las variaciones cronológicas de los currículo vitae etc.

Finalizado el plazo de admisión de solicitudes se hará pública la relación provisional de aspirantes admitidos en la Fase A y que pasen a la Fase B de entrevista, mediante la publicación del correspondiente listado en la página web de la FIBHUPH: https://investigacionpuertadehierro.com/empleo-y-formacion/. Una vez realizadas las entrevistas, se publicará en el mismo medio la resolución definitiva del candidato seleccionado.

En el caso de que el candidato no aportase parte de la documentación requerida, se establecerá un plazo de 3 días naturales para su subsanación, a contar desde su solicitud.

Si el candidato tiene alguna duda sobre la oferta de empleo, puede contactar por email a screspo@idiphim.org.

Se establece un periodo de 5 días naturales para la presentación de alegaciones de los candidatos. Este plazo no se aplicará en el caso de que solo se presente un candidato a la convocatoria.

La plaza puede quedar vacante en caso de que los candidatos presentados no cumplan los requisitos solicitados en la presente convocatoria.

Si el candidato seleccionado, renuncia antes de formalizar el contrato, el Director Científico podrá proponer como candidato al siguiente de la lista que cumpla los requisitos imprescindibles y haya obtenido la puntuación establecida en la convocatoria.

En el caso de incidencias, la comisión de evaluación elevará al Patronato los resultados de la evaluación y la propuesta de resolución.

PROTECCIÓN DE DATOS

Le informamos de que sus datos serán tratados, conforme a lo previsto en la Ley Orgánica 3/2018 de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales y Reglamento UE 679/2016, y serán incorporados en el sistema de tratamiento "RRHH- selección de personal".

El responsable del tratamiento de sus datos es la Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario Puerta de Hierro-Majadahonda, sita en la calle Joaquín Rodrigo nº 2, Edifico Laboratorio, planta Baja, 28222 Majadahonda-Madrid.

La finalidad del tratamiento de sus datos es la gestión de datos personales de los candidatos participantes en el proceso de selección de personal. Sus datos se conservarán mientras se desarrolle el proceso de selección y una vez finalizado pasarán a ser eliminados de forma segura.

La base legal que legitima el tratamiento de sus datos reside en el consentimiento que usted ha prestado en el momento de incorporarse al proceso de selección de personal, de manera libre inequívoca y específica. Usted tendrá derecho a retirar su consentimiento en cualquier momento, de la misma manera que lo prestó, sin que ello afecte a la licitud de tratamiento previo a su retirada.

Usted tiene derecho a obtener confirmación sobre si en La Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario Puerta de Hierro-Majadahonda estamos tratando sus datos personales y podrá ejercitar sus derechos de acceso, rectificación o supresión, limitación de su tratamiento, oposición, portabilidad, así como a no ser objeto de decisiones basadas únicamente en el tratamiento automatizado de sus datos.

Podrá ejercitar sus derechos a través del correo electrónico recursoshumanos@idiphim.org o escribiendo a la siguiente dirección: Joaquín Rodrigo nº 2, Edifico Laboratorio, planta Baja, 28222 Majadahonda-Madrid.

SEGUIMIENTO

El seguimiento científico se realizará mediante las memorias correspondientes periódica y/o final que se presentarán anualmente y al finalizar el contrato.

Los candidatos que participen en este proceso de selección aceptan todos los términos de esta convocatoria.

En Majadahonda, a 7 de octubre de 2026

Fdo. Mariano Provencio
Director Científico
IDIPHISA
La firma consta en el documento original

Fdo. D. Fernando Neira Álvarez
Director
La firma consta en el documento original