

REF.2026-23

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A INVESTIGADOR/A PARA LA FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO PUERTA DE HIERRO

La Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario Puerta de Hierro es el órgano gestor del Instituto de Investigación del Hospital Universitario Puerta de Hierro, IDIPHISA.

Formar parte del IDIPHISA es tener la oportunidad de desarrollar actividades de investigación biomédica en unas condiciones de calidad y excelencia, en el ámbito de la investigación clínica y traslacional, a nivel nacional e internacional. En la actualidad, el IDIPHISA cuenta con 5 áreas de investigación y 43 grupos de investigación.

OFERTA DE EMPLEO

La Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario Puerta de Hierro convoca una plaza de investigador/a para el área de investigación PEDIATRÍA del Hospital Severo Ochoa, con categoría de titulado/a de grado universitario del Grupo Profesional III para el área funcional 2 científico-técnica del área de investigación de PEDIATRÍA está formada por 9 investigadores y se está dedicando principalmente al estudio de las infecciones respiratorias graves, su relación con la microbiota y con la respuesta inmune y ha publicado 34 artículos desde 2023 a 2025.

Este contrato se realiza con cargo a la ayuda/proyecto “ASSOCIATION OF MICROBIOTA AND THE IMMUNE RESPONSE WITH THE SEVERITY OF ACUTE BRONCHIOLITIS BY RESPIRATORY SYNCYTIAL VIRUS (RSV) AND WITH THE DEVELOPMENT OF RECURRENT WHEEZING”, que financia MSD con número de expediente 0040100237, cuyo objetivo es estudiar la respuesta inmunitaria y la microbiota del tracto respiratorio superior en niños menores de 12 meses hospitalizados por bronquiolitis asociada al VRS, con o sin coinfección viral, y evaluar su posible asociación con la evolución clínica a corto y medio plazo.

Formar parte de este proyecto va a proporcionar una experiencia en el estudio de la respuesta inmune de los lactantes con infecciones respiratorias graves en niños y su relación con el desarrollo posterior de asma.

Las actividades por desarrollar son las establecidas en la memoria del citado proyecto.

TAREAS/FUNCIONES A REALIZAR:

- Diseño, planificación y ejecución de estrategias experimentales orientadas al estudio de la respuesta inmune en neonatos con bronquiolitis y controles, incluyendo el procesamiento y análisis avanzado de muestras biológicas mediante técnicas de biología molecular e inmunología (RT-PCR, ELISA, Luminex, Western Blot, Citometría de Flujo, cultivos celulares y otras metodologías afines).
- Desarrollo, optimización y validación de protocolos experimentales necesarios para la consecución de los objetivos científicos del proyecto.
- Análisis, interpretación crítica e integración de datos experimentales mediante el uso de software estadístico y bioinformático (GraphPad, R, DAVID, STRING, etc.).
- Elaboración de informes científicos, redacción de manuscritos para publicación en revistas indexadas y difusión de resultados en congresos nacionales e internacionales.
- Colaboración en la preparación y presentación de solicitudes de financiación competitiva, incluyendo ayudas predoctorales y otras convocatorias.
- Participación en actividades de coordinación científica, revisión bibliográfica especializada y seguimiento del estado del arte en el ámbito de investigación correspondiente.
- Cualesquiera otras funciones de carácter científico-investigador necesarias para el adecuado desarrollo del proyecto, de acuerdo con la titulación y categoría profesional requeridas en la convocatoria.

REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS

➤ Requisitos imprescindibles:

- Grado en Biología o Bioquímica.

- Experiencia mínima de 1 año en laboratorio de investigación
- Conocimientos específicos de técnicas de biología molecular e inmunología: secuenciación masiva de microARNs, RT-PCR, RT-qPCR de microARNs y ARN, ELISAS, Western Blot, Luminex etc.
- Nivel de inglés alto, equivalente a nivel C1 de Cambridge.
- Conocimiento del manejo de software informático (Office, software de análisis estadístico: GraphPad, Python, R, etc.).

➤ **Otros méritos a valorar:**

- Se valorará tener experiencia en investigación en el campo de enfermedades alérgicas y respiratorias.
- Experiencia en procesamiento de muestras de aspirados nasofaríngeos de neonatos.
- Estar en posesión o en disposición de obtener el título de Máster en algún área de biomedicina o Medicina traslacional durante el año 2026.
- Se valorará tener buen expediente académico (superior a 7).
- Se valorará la participación en proyectos de investigación.
- Se valorará ser autor de publicaciones científicas.
- Experiencia previa en cultivos celulares y citometría de flujo.
- Experiencia en realización de labores de mantenimiento de laboratorio (preparación de reactivos, *bufferes* de laboratorio, etc.) y pedidos de material.
- Capacidad de trabajo en equipo multidisciplinar.

CONDICIONES DEL CONTRATO

- La **modalidad** del contrato es indefinido científico técnico.

Los candidatos deberán poseer la titulación exigida en el día de publicación de la presente convocatoria.

Los candidatos con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar la homologación del título o, en su caso, el correspondiente certificado de equivalencia emitido por el organismo competente para ello.

La fecha límite para la presentación de solicitudes será el 28 de Mayo a las 15:00 horas.

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases de la convocatoria.

PROCESO DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN

Las solicitudes que cumplan los requisitos y estén dentro del plazo de la convocatoria serán examinadas por una comisión de evaluación compuesta por tres miembros (un presidente y dos vocales), que deben tener, al menos, la misma titulación que la requerida en la convocatoria. Uno de los vocales podrá ser sustituido por personal de RRHH, si así lo considera el IP.

Siguiendo la recomendación de actuación del Plan de Igualdad, la participación en los tribunales debe ser equilibrada entre hombres y mujeres, en la medida de lo posible y sus miembros seguirán las recomendaciones y medidas contenidas en dicho Plan para reducir el impacto de género, habiendo recibido la formación adecuada para su aplicación.

De acuerdo con el código de conducta OTMR de la Comisión europea para la contratación de investigadores, el proceso de contratación sigue los principios y requisitos generales con el fin de garantizar el respeto de valores, así como la transparencia del proceso de contratación y la igualdad de trato de todos los solicitantes.

Los derechos del trabajador están establecidos en el artículo 20 del Convenio de Fundaciones de Investigación Biomédicas del SERMAS:

https://www.bocm.es/boletin/CM_Orden_BOCM/2020/12/22/BOCM-20201222-14.PDF

Se valorará el Currículum Vitae junto a los méritos antes indicados. Solo se admiten a trámite los candidatos que cumplan los requisitos mínimos establecidos en la convocatoria.

El sistema selectivo constará de las siguientes fases:

➤ **Fase A- Valoración de Méritos (máximo 70 puntos):**

La puntuación máxima que se podrá otorgar por la valoración de los distintos méritos será de 70 puntos, que vendrá dada por la suma de la puntuación obtenida en cada uno de los apartados:

- Formación: Hasta un máximo de 20 puntos
- Experiencia: Hasta un máximo de 10 puntos
- Requisitos Específicos: Hasta un máximo de 40 puntos.

El órgano de selección podrá recabar de los interesados las aclaraciones que considere oportunas sobre los méritos alegados.

Los méritos alegados deberán poseerse a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes y deberán estar oportunamente documentados para poder ser valorados en caso de considerarse necesario

Para superar la fase A, y pasar a la Fase B de entrevistas, será necesario obtener una valoración igual o superior a 40 puntos.

➤ **Fase B de Valoración de Aptitudes y entrevista. (máximo 30 puntos):** La entrevista versará sobre cualquier aspecto relacionado con el currículum del aspirante y puesto a desempeñar.

Para superar la fase B, será necesario obtener una valoración igual o superior a 15 puntos.

Durante la evaluación se han de considerar también parámetros subjetivos, como una contribución potencialmente valiosa al desarrollo profesional candidatos, en especial en el

caso de los investigadores, hacia una trayectoria profesional multidimensional, tales como las interrupciones de la carrera profesional o las variaciones cronológicas de los currículo vitae etc.

Finalizado el plazo de admisión de solicitudes se hará pública la relación provisional de aspirantes admitidos en la Fase A y que pasen a la Fase B de entrevista, mediante la publicación del correspondiente listado en la página web de la FIBHUPH: <https://investigacionpuertadehierro.com/empleo-y-formacion/>. Una vez realizadas las entrevistas, se publicará en el mismo medio la resolución definitiva del candidato seleccionado.

En el caso de que el candidato no aportase parte de la documentación requerida, se establecerá un plazo de 3 días naturales para su subsanación, a contar desde su solicitud.

Si el candidato tiene alguna duda sobre la oferta de empleo, puede contactar por email a recursoshumanos@idiphim.org.

Se establece un periodo de 5 días naturales para la presentación de alegaciones de los candidatos. Este plazo no se aplicará en el caso de que solo se presente un candidato a la convocatoria.

La plaza puede quedar vacante en caso de que los candidatos presentados no cumplan los requisitos solicitados en la presente convocatoria.

Si el candidato seleccionado, renuncia antes de formalizar el contrato, el IP podrá proponer como candidato al siguiente de la lista que cumpla los requisitos imprescindibles y haya obtenido la puntuación establecida en la convocatoria.

En el caso de incidencias, la comisión de evaluación elevará al Patronato los resultados de la evaluación y la propuesta de resolución.

PROTECCIÓN DE DATOS

Le informamos de que sus datos serán tratados, conforme a lo previsto en la Ley Orgánica 3/2018 de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales y Reglamento UE 679/2016, y serán incorporados en el sistema de tratamiento "RRHH- selección de personal".

El responsable del tratamiento de sus datos es la Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario Puerta de Hierro-Majadahonda, sita en la calle Joaquín Rodrigo nº 2, Edificio Laboratorio, planta Baja, 28222 Majadahonda-Madrid.

La finalidad del tratamiento de sus datos es la gestión de datos personales de los candidatos participantes en el proceso de selección de personal. Sus datos se conservarán mientras se desarrolle el proceso de selección y una vez finalizado pasarán a ser eliminados de forma segura.

La base legal que legitima el tratamiento de sus datos reside en el consentimiento que usted ha prestado en el momento de incorporarse al proceso de selección de personal, de manera libre inequívoca y específica. Usted tendrá derecho a retirar su consentimiento en cualquier momento, de la misma manera que lo prestó, sin que ello afecte a la licitud de tratamiento previo a su retirada.

Usted tiene derecho a obtener confirmación sobre si en La Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario Puerta de Hierro-Majadahonda estamos tratando sus datos personales y podrá ejercitar sus derechos de acceso, rectificación o supresión, limitación de su tratamiento, oposición, portabilidad, así como a no ser objeto de decisiones basadas únicamente en el tratamiento automatizado de sus datos.

Podrá ejercitar sus derechos a través del correo electrónico recursoshumanos@idiphim.org o escribiendo a la siguiente dirección: Joaquín Rodrigo nº 2, Edificio Laboratorio, planta Baja, 28222 Majadahonda-Madrid.

SEGUIMIENTO

El seguimiento científico se realizará mediante las memorias correspondientes periódica y/o final que se presentarán anualmente y al finalizar el contrato.

Los candidatos que participen en este proceso de selección aceptan todos los términos de esta convocatoria.

En Majadahonda, a 14 de mayo de 2026

Fdo. Maria Luz García García

Investigadora Principal

La firma consta en el documento original

Fdo. D. Fernando Neira

Director

La firma consta en el documento original